|  |  |
| --- | --- |
|  | |
|  | |
| **中共苏州市吴江区委组织部**  苏州市吴江区公务员局 | 文件 |
| 吴组通〔2020〕25号 | |
|  | |

印发《关于开展传承弘扬吴江发展精神奋力

再创火红年代主题实践活动建设能政善政

公务员队伍的实施意见》的通知

吴江开发区、汾湖高新区（黎里镇）、吴江高新区（盛泽镇）、东太湖度假区（太湖新城）党工委，各镇党委，各街道党工委，区委各部委办局，区各委办局（公司）党组织，区各人民团体党组织，各直属单位党组织：

现将《关于开展传承弘扬吴江发展精神奋力再创火红年代主题实践活动建设能政善政公务员队伍的实施意见》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

（此页无正文）

中共苏州市吴江区委组织部

苏州市吴江区公务员局

2020年7月8日

关于开展传承弘扬吴江发展精神奋力再创

火红年代主题实践活动建设能政善政

公务员队伍的实施意见

为深化贯彻苏州市委市政府关于“再创一个激情燃烧、干事创业的火红年代”部署要求，进一步激励和引导全区广大公务员学习新思想、奋进新时代、展现新作为，根据《关于在全市公务员中开展“弘扬三大法宝 再创火红年代”主题实践活动的实施意见》以及区委激励干部担当“1+N”系列文件精神，结合我区实际，经研究，决定开展传承弘扬吴江发展精神奋力再创火红年代主题实践活动，建设能政善政公务员队伍，现提出如下实施意见。

一、总体要求

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，建立健全“不忘初心、牢记使命”长效机制，按照建设高素质专业化公务员队伍总要求，以主题实践活动为抓手，推动广大公务员筑牢思想根基，传承弘扬吴江发展精神，锻造干事创业过硬本领，为新时代吴江思想再解放、开放再出发、目标再攀高提供坚强保障。

二、主要内容

吴江发展精神源自中国特色社会主义理论的科学指引和党中央改革开放伟大决策，是对时代脉搏的感知把握、对发展形势的审时度势，是吴江党员干部解放思想、实干拼搏、奋勇争先的生动写照。要通过“三聚焦三强化”，进一步巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，提振吴江干部干事创业的精气神，让吴江发展精神成为全区公务员的基因传承，让“再创一个激情燃烧、干事创业的火红年代”成为全区公务员队伍的矢志追求。

**（一）聚焦学习研究，强化吴江发展精神传承**

**1.学科学理论。**以习近平总书记为核心的党中央科学标定了我国发展新的历史方位和时代坐标。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深刻领会习近平总书记对江苏、苏州工作的重要讲话指示精神，不断加深对“试点、试验、示范”不动摇、“率先、排头、先行”不懈怠、“生态、开放、创新”不放松的理解把握，与时俱进丰富提升吴江发展精神的时代内涵。大力实施新思想教育培训工程，在公务员培训中将学习贯彻新思想作为首要课程，注重测查“学思践悟”新思想的能力水平，做到“逢训必测”。抓深抓实日常政治学习，开设网上学习专栏，推进政治理论应知应会知识测试常态化。围绕学习贯彻新思想等多个主题，开展组工评论文章征集评选，不断锤炼与公务员职责相匹配的党性修养和政治能力。

**2.学历史传承。**吴江发展精神顺应时代发展孕育而成，随时代发展不断丰富。要对标“三大法宝”精神，审视吴江发展历史方位，回顾吴江发展历程，领会吴江发展精神内核，广泛开展吴江发展精神研究讨论，总结提炼改革开放以来吴江党员干部群众奋战在经济社会发展第一线所展现出来的精神特质，再燃干部干事创业激情。要瞄准“创新湖区、乐居之城”城市发展蓝图，立志“挑战最极限，勇攀最高峰”，自觉向典型人物学习，向“担当作为好干部”学习，向实事求是、敢闯敢干、勇立潮头的前辈们学习，不断增强新时代干事创业的强大动力。

**3.学形势任务。**新时代赋予新使命，蕴含新机遇和新挑战。要充分认清吴江当前所面临的发展形势，准确把握长三角一体化国家战略重大机遇，进一步明确发展定位和目标要求。围绕高质量发展走在前列，广泛开展形势任务专题学习，在公务员各类培训中加入“区情”教育模块，引导学员准确把握时代脉搏。结合“三会一课”、主题党日，每季度开展一次形势任务专题学习，领导干部要结合单位职责对区委提出的“六大提升行动”、八大重点领域改革等目标任务进行领学解读。聚焦长三角一体化国家战略等新形势新任务，点名调训年轻干部，不断引导广大公务员在发展大局中找准定位、彰显作为。

**（二）聚焦对照提升，强化干事创业行动自觉**

**1.比对标找差。**把履职尽责与“对标找差、再攀新高”紧密结合起来，以“等不起”“坐不住”“慢不得”的危机感紧迫感，常常反思五个“是不是、能不能”，自觉选学习标杆，找工作差距，定赶超目标，精准发力补短板、强优势。对照区委“对标找差、再攀新高”常态机制工作要求，围绕落实重点任务的质量、增量和速率，形成可量化、可比较的赶超计划。推行新录用公务员“导师制”，各单位明确1名领导干部和1名中层干部，结对担任单位新录用公务员“成长导师”，取长补短，发挥好“传帮带”作用，力求公务员个人和集体双进位。

**2.比专业能力。**注重专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一，按照高素质专业化要求，持续更新知识储备，全面掌握政策业务，加强深层次问题的研究，成为专业领域的行家里手。深入实施专业化能力培训工程，重点围绕深化改革、一体化示范区建设、乡村振兴、科技创新、双招双引等组织开展务实管用的专业能力培训，用好“5+X”在线学习平台，发挥主体班次示范培训效应，每年区级主体班次中涉及专业化能力培训班次不少于1/3。推进能政善政学院建设，开设能政善政培训班，搭建年轻干部理论研究、实践锻炼、实战比选和经验交流的平台。发挥行业部门在专业化培训中的作用，举办纪检、宣传、审计等业务专题培训班，帮助各级公务员进修专业知识。聚焦重大项目和重点任务，广泛开展区镇联动、条线牵头的专项竞赛活动，以赛促学、以赛促练，提高公务员专业素养。

**3.比岗位建功。**强化爱岗敬业精神，把心思集中在“谋事”上，把本领体现在“干事”上，把目标锁定在“成事”上，树立以实绩论英雄、以实干促发展的鲜明导向，拿出实招硬招，创出一流业绩。完善激励公务员岗位建功的制度体系，按照“工作项目化、项目目标化、目标节点化、节点责任化”要求，深化全员绩效考核，加强量化考核和科学评判，考准考实公务员工作表现。深化年轻干部“一线工程”，注重“墩苗”打磨，依托“百人百岗”结对互培互挂、工作专班等形式，选派更多当下有活力、发展有潜力、未来有竞争力的优秀年轻干部到“两勇一快”主战场、改革攻坚第一线、服务群众最前沿建功立业。

**（三）聚焦改革创优，强化勇争一流责任担当**

**1.争当改革闯将。**发扬敢于争第一、勇于创唯一的创造精神，迈出“舒适区”、勇闯“无人区”，敢解“无解之解”、敢做“无问之答”。聚焦创新发展、产业转型、有效投入、营商环境优化、城市品质塑造等方面瓶颈，以创新的理念、思路、方法破解难题，开拓新路。以改革创新“特别奖”为抓手，聚焦“推动营商环境争创最佳”等重点领域改革，开展改革优秀案例评选，遴选一批改革典型案例，积极营造改革创新的浓厚氛围。依托区级机关、区镇联动“年轻干部能政善政论坛”，围绕重点项目、攻坚项目，开展沙盘推演、成果汇演、主题演讲等形式，让创新智慧和创造能力竞相迸发，助力吴江改革发展。

**2.争当发展尖兵。**发扬吃苦不言苦、处难不畏难的担当精神，树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的工作理念，在谋发展中争当尖兵、在攻难关中练好精兵、在抓落实中善作标兵。适时出台公务员及时奖励实施办法，锚定吴江经济社会发展重要指标，紧盯省、市、区重点项目，制定部门、单位攻坚项目，及时发现和解决项目推进中的难点问题，对在推进落实重大专项工作中表现优秀的公务员，加大正向激励力度，及时给予奖励，定期选树“担当作为好干部”。

**3.争当服务先锋。**认真落实服务企业“三项制度”，把“用户思维、客户体验”融入工作全链条，加快构建“审批最少、流程最优、机制最活、效率最高、服务最好”的全球最佳营商环境，以实际行动把“为人民服务，让人民满意”落到实处。实施“百人百企 助力发展”党建惠企行动，深化“双结对”活动，选派机关干部挂职服务民营企业，助力企业复工复产。紧扣一流营商环境打造，实施“企业点单+政府服务”联动，依托企业“线上沙龙”、“政务服务直通车”、“客户思维”头脑风暴等载体，及时响应企业关切，提供分行业、多层次的政策解读，打通政企服务的“最后一公里”。

三、组织领导

各地各单位要提高政治站位、明确工作目标，把开展主题实践活动作为加强公务员队伍建设、激励干部担当作为的一项重要任务来抓，系统谋划，融入日常，统筹推进，务求实效。

**（一）压实工作责任。**各党委（党组）要认真履行主体责任，主要负责同志要亲自部署、率先垂范，各级党政领导干部要以身作则、当好表率。各级组织人事部门和机关党组织要紧密结合本地本单位实际，明确目标任务，细化工作方案，落实工作举措。

**（二）注重党建引领。**要把主题实践活动作为党建工作的重要内容，加强衔接配合，形成工作合力。要坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，用好“三会一课”、主题党日等形式，推动公务员队伍建设与党建工作深度融合、相互促进。

**（三）坚持分类实施。**要在坚持总体要求的基础上，结合机关、基层和窗口服务单位工作特点，采取多种形式，运用不同载体，分类组织推进。机关公务员要以谋大局、促改革、抓落实为重点；区镇公务员要以勇担当、重实干、善攻坚为重点；窗口服务行业公务员要以精业务、优服务、树形象为重点，切实增强主题实践活动的针对性和有效性。

**（四）强化考核激励。**要发挥考核“指挥棒”作用，把主题实践纳入党的建设考核内容。要围绕工作态度、任务饱和度、主观努力度、实绩贡献度等方面，把公务员在主题实践中的现实表现与平时考核、年度考核结合起来，与选树先进结合起来，激励广大公务员以更强担当、更大作为，为打造“创新湖区”、建设“乐居之城”贡献力量。



抄送：存档。



中共苏州市吴江区委组织部 2020年7月8日印发

